

Politica per l'Etica

Lo scopo della presente Politica è quello di fornire principi fondamentali e linee guida generali di alto livello, a breve e lungo termine, in merito alla responsabilità sociale ed etica della Nuova Sima Srl.

Con questa premessa la Direzione aziendale dichiara la piena volontà di adottare un sistema di attenzione sociale che corrisponda a un modello organizzativo efficiente, che tenga in primo piano la centralità dell'individuo, sia come persona che come lavoratore, tutelandolo e cercando le modalità di gestione più idonee.

La Direzione Aziendale si impegna direttamente nello stabilire, implementare, mantenere operanti e migliorare nella propria struttura tutte le necessarie predisposizioni in materia di responsabilità sociale, atte ad assicurare costantemente il rispetto dei principi fondamentali ivi enunciati.

Tale impegno si traduce operativamente nel rispetto dei seguenti requisiti:

1. Lotta al lavoro infantile:

nell'organizzazione aziendale sono impiegati solo lavoratori di età superiore a 18 anni e non soggetti all'obbligo scolastico.

2. Lotta al lavoro obbligato:

- non richiediamo al personale assunto in nessun caso di lasciare depositi in denaro o documenti di identità in originale.
- non facciamo uso di telecamere o vigilanza che attui forme di controllo sui lavoratori nello svolgimento delle loro mansioni.
- respingiamo qualsiasi forma di coercizione nei confronti del personale. Rifiutiamo qualsiasi forma contrattuale che violi o eluda gli obblighi di legge.

3. Salute e sicurezza per i lavoratori:

la sicurezza riveste un ruolo centrale nell'ambito dell'attività aziendale, ed è nostro dovere garantire elevati standard di sicurezza. Per tale ragione l'azienda si impegna a:

- ottemperare agli obblighi imposti dalla normativa in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- a effettuare formazione periodica a tutto il personale e a fornire materiale informativo;
- a fornire gratuitamente a tutti i lavoratori i dispositivi di protezione individuale;
- a nominare gli addetti delle squadre di emergenza (primo soccorso ed antincendio);
- a stabilire rapporti contrattuali con ditte qualificate per gli interventi di manutenzione.

4. Favorire la contrattazione collettiva:

- rispettiamo il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- garantiamo che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul posto di lavoro e che possano comunicare con i propri associati.

5. Lotta alla discriminazione:

- non possono essere attuate discriminazioni in relazione a origini etniche e nazionali, ceto sociale, casta, nascita, religione, disabilità, invalidità, sesso, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione. I lavoratori devono essere trattati con rispetto e dignità e non devono subire vessazioni o abusi di natura fisica, sessuale, psicologica o verbale.

6. Procedure disciplinari

- non possono essere utilizzate né favorite punizioni corporali, punizioni mentali o fisiche, violenza verbale, azioni di mobbing sul lavoro

7. Rispetto dell'orario lavorativo previsto dalle leggi in vigore dagli standard di settore e dal contratto collettivo di lavoro.

8. Sostegno all'equa retribuzione:

garantire il rispetto dei minimi retributivi legali, in modo che il salario soddisfi comunque i bisogni essenziali e che una parte del reddito rimanga comunque a disposizione; garantire che le trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari e che la busta paga sia chiara e comprensibile a tutti; garantire che la retribuzione sia elargita secondo le prescrizioni legali e comunque nella maniera più conveniente per i lavoratori.

SEGNALAZIONI

Ove i lavoratori, singoli od organizzati nelle proprie rappresentanze sindacali, ritengano che uno o più dei suddetti principi non siano stati applicati coerentemente, o ritengano che vi siano delle problematiche che possano andare contro tali principi, possono inviare un reclamo formale per posta elettronica o PEC (nuovasima@pec.nuovasima.it).

Genga, 11 Settembre 2025

Nuova Sima Srl
La Direzione
